

## Kysymyksiä ja vastauksia ICT-toimihenkilöiden tes-neuvotteluista

Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Ammattiliitto Pro ry ovat neuvotelleet vuoden 2022 alusta asti ICT-alan toimihenkilöiden työehtosopimuksen uudistamisesta. Osapuolet eivät ole keskinäisissä neuvotteluissaan saavuttaneet ratkaisua uusista työehdoista ja Ammattiliitto Pro jätti 10.4.2022 lakkovaroituksen, jonka mukaisesti lakko alkaa 25.4.2022 klo 6.00. Lakkovaroituksen vuoksi ratkaisua on haettu valtakunnansovittelijan toimiston avustuksella toista viikkoa.

ICT-toimihenkilöiden työehtosopimus on yleissitova ja sen piirissä on noin 12 000 palkansaajaa hyvin erilaisissa yrityksissä.

- **Miksi ict-toimihenkilöiden lakko on alkamassa?**
  - Pro hylkäsi sovittelijan 20.4.2022 tekemän sovintoesityksen.
  - Työnantajapuoli olisi ollut valmis hyväksymään sovittelijan aiemmin tällä viikolla antaman sovintoesityksen, jolloin lakko oltaisiin voitu välttää. Sovintoesitys oli tasapainoinen ja sisälsi mm. yleisen linjan mukaiset palkankorotukset. Yleisen linjan mukaiset korotukset on tällä työmarkkinakerroksella neuvoteltu yhteensä toistaiseksi noin 875 000 palkansaajalle. [Voit tutustua sovintoesitykseen täällä.](#)
  - Sovittelija ei tehnyt tänään 24.4.2022 uutta sovintoesitystä, sillä hän ei nähnyt tällä hetkellä edellytyksiä sovintoon.
- **Tavoitteleeko työnantaja neuvotteluissa työehtojen heikentämistä?**
  - Ei tavoittele. Sovintoesitys, jonka työnantajapuoli olisi ollut valmis hyväksymään, ei sisältänyt lainkaan työehtoja heikentäviä kirjauksia.
- **Millaiset palkankorotukset sovintoesitys sisälsi?**
  - Sovintoesitys sisälsi samantasoiset palkankorotukset, kuin mistä on sovittu muissakin toimihenkilöiden työehtosopimuksissa huomioiden myös Ammattiliitto Pron toiveen ohjata korotusta erityisesti alimmissa palkkaryhmissä oleville toimihenkilöille.
- **Onko työnantaja pyrkinyt eroon erilaisista työehtosopimuksen mukaisista lisistä?**
  - Ei ole. Työnantaja ei ole esittänyt yksipuolista mahdollisuutta päättää lisistä.
- **Mitä työnantaja tavoittelee ict-toimihenkilöiden neuvotteluissa?**
  - Työnantaja ei tavoittele työehtojen heikennyksiä.
  - Työnantaja tavoittelee yleisen linjan mukaista palkkaratkaisua ja mahdollisuutta edistää sopimista työpaikoilla kunkin työpaikan tarpeet huomioiden.

- Koska yrityksissä tunnetaan parhaiten arjen ja liiketoiminnan tilanne, piti työnantaja tärkeänä sovintoesityksen sisältänyttä mahdollisuutta sopia paikallisesti luottamusmiehen kanssa tietyistä työehtosopimuksen mukaisista määräyksistä. Mahdolliset muutokset olisivat edellyttäneet aina yhdessä sopimista työnantajan ja luottamusmiehen kesken. Paikallisen sopimisen avulla työpaikoilla olisi mahdollisuus löytää paikallisten osapuolten yhteiset edut huomioivat ratkaisut.
  - Sovintoesityksessä olleet kirjaukset eivät olisi mahdollistaneet työnantajan yksipuolisia päätöksiä työehdoista eikä asioista olisi voinut sopia yksittäisen toimihenkilön kanssa.
- 
- **Onko lakkoon pakko osallistua?**
    - Ei ole. Jokaisella toimihenkilöllä on oikeus harkita omalta osaltaan jääkö lakkoon vai tulee töihin.