

Onnistuneen oppisopimusyhteistyön ABC yrityksille 14.2.2023



Paltan jäsenet toimivat palvelualueilla



Logistiikka

Posti, Finnair, VR, Finavia, Tallink Silja, Fintraffic, CHS, Eckerö Line, Airpro, DB Schenker, DHL, Royal Line, Swissport, Suomen Lauttaliikenne, Helsingin Satama...



Yritys- ja asiantuntijapalvelut

VTT, Azets Insight, Rantalainen, Kiwa Inspecta, Kantar TNS, Silta, Certia, Aalto EE, Routa Markkinointi...



Viihde ja virkistys

Veikkaus, Kansallisooppera, EMMA, Designmuseo, Musiikkitalo, Vermo, Suomen Palloliitto, Suomen Olympiakomitea Tiedekeskussäätiö...



Finanssiala

Työmarkkinatoiminnan osalta



Tekniset palvelut

Enerim, Eltel Networks, Voimatel, Caverion, Are, Mipro, Aro Systems, Ratatek, Raskone, Uuttera...



Hallinto- ja tukipalvelut

Securitas, Adecco, SOL Henkilöstöpalvelut, Eezy, Eilakaisla, Aurinkomatkat, Intrum, Verisure...



Informaatio ja viestintä

Elisa, Telia, DNA, Yle, MTV, Fonecta, Kreab, Finnkino, Helsinki-filmi, Cinia, Lounea, Vertex Systems, Nebula...



Jäsenemme muilla toimialoilla

Esim. Kiinteistöala, autokoulut, maatalouspalvelut, metsäkeskukset, kopio- ja tulostusala, rengasliikkeet, tanssikoulut, järjestöt, hiusala ym.



Onnistuneen oppisopimusyhteistyön ABC yrityksille 14.2.2023

- Oppisopimuskoulutus ja oppilaitosyhteistyö.
Palvelupäällikkö Terhi Haapaniemi, Omnia
- Kokemuksia oppisopimuksista.
Rekrytoija Tuukka Ryhänen, Niemi Palvelut Oy
- Toiveena vapaamuotoinen keskusteleva tilaisuus – kysymykset chatiin. Ja saa myös keskeyttää ja kysyä!
- Tilaisuus tallennetaan. Materiaalit ja tallenne toimitetaan osallistujille ja löytyvät myös <https://www.palta.fi/vaikutamme/koulutus-ja-osaaminen/oppilaitosyhteistyo/>



OMNIA

OPPISOPIMUS JA OPPILAITOSYHTEISTYÖ

Palvelupäällikkö Terhi
Haapaniemi, Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia



**PÄÄSÄÄNTÖISESTI
TYÖPAIKALLA
TAPAHTUVAA
OPPIMISTA**



**OPPIOPIMUKSIA
SOLMITAAN
AMMATILLISIIN
TUTKINTOIHIN**



**JOUSTAVASTI JA
YKSILÖLLISESTI**



**TYÖSUHDE JA
PALKKA**



MIKSI OPPISOPIMUS?

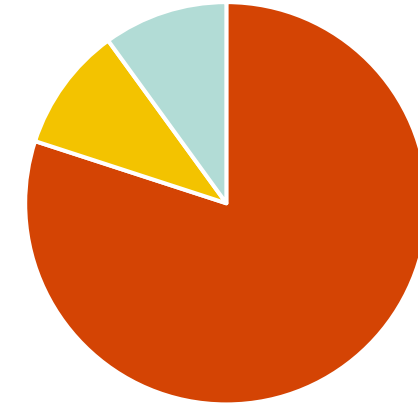
- Oppisopimus on työelämän tarpeisiin perustuva, käytännönläheinen ja joustava koulutusmuoto (teorian ja käytännön kohtaaminen)
- Oppisopimuskoulutus soveltuu henkilöstön osaamisen päivittämiseen ja laajentamiseen, pätevyyden hankkimiseen tai kokonaan uuden ammatin oppimiseen.
- Oppisopimus motivoi työn kehittämiseen aikataulutetusti (esim. projektit, kehittämishankkeet, tuotekehitys)
- Rekrytoiminen oppisopimuksen avulla – tutustuminen uusiin tekijöihin ja soveltuvuus yritykseen (koeaika)
- Oppisopimuksella saat osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä juuri teidän tarpeisiin!



OPPISOPIMUKSELLA OPISKELU

- Oppisopimuksella voi opiskella ammatillisia tutkintoja:
 - ✓ Ammatilliset perustutkinnot
 - ✓ Ammattitutkinnot
 - ✓ Erikoisammattitutkinnot
- Oppisopimus voidaan solmia koko tutkintoon tai tutkinnon osaan/osiin
- Opinnot suunnitellaan **yksilöllisesti** yhdessä opettajan, opiskelijan ja työpaikan kanssa
- Opiskelija osoittaa osaamisensa näyttötilaisuudessa
 - ✓ Opiskelija näyttää osaamisensa käytännön työtehtävissä, aidoissa työtilanteissa
- Työnantajan on nimettävä oppisopimukseen vastuullinen työpaikkaohjaaja, jonka tehtävänä on
 - ✓ perehdyttää opiskelijaa työtehtäviin
 - ✓ suunnitella opintoja yhdessä opettajan ja opiskelijan kanssa
 - ✓ antaa palautetta ja arvioida opiskelija osaamista
- Oppisopimusta voi hyödyntää myös kesä- tai kausityön ajalle
 - ✓ Suunnitellessasi kesä- tai kausityön ajalle oppisopimusta, ota hyvissä ajoin yhteyttä koulutuksen järjestäjään

Pääosin työpaikalla tapahtuvaa oppimista, suuntaa antava esimerkki:



■ Työpaikalla järjestettävä koulutus

Mitä oppisopimus edellyttää työnantajalta?

TYÖNANTAJALLA ON OLTAVA:

- ✓ **RIITTÄVÄSTI TUOTANTO- JA PALVELUTOIMINTAA**
- ✓ **TARPEELLISET TYÖVÄLINEET**
- ✓ **AMMATTITAITOLTAAN, KOULUTUKSELTAAN JA TYÖKOKEMUKSELTAAN PÄTEVÄ HENKILÖSTÖ**

TYÖNANTAJALLA ON TARJOTA KOULUTUKSEEN SOVELTUVIA TYÖTEHTÄVIÄ

OPPISOPIMUSOPISKELIJAN TYÖAIKA ON OLTAVA VÄHINTÄÄN 25 H/VK

TYÖNANTAJA MAKSAA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISTA TAI TAVANOMAISTA JA KOHTUULLISTA PALKKAA

TYÖNANTAJA MAHDOLLISTAA OPISKELIJAN LÄHIOPETUKSEEN OSALLISTUMISEN NOIN 0-4 PV/KK

TYÖNANTAJA NIMEÄÄ VASTUULLISEN TYÖPAIKKAOHJAAJAN OPPISOPIMUKSEN AJAKSI

TYÖNANTAJAN EDUSTA JA OSALLISTUU OPISKELIJAN HENKILÖKOHTAISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMAN (HOKS) LAADINTAAN



Ennakkokysymyksiä- ja kehittämisaajatuksia

MITEN YRITYSTEN TULISI OSALLISTUA KEHITTÄMISEEN?

MITÄ YRITYSTEN TULEE OTTAA HUOMIOON?

MIKÄ ON YRITYSTEN ROOLI, MITÄ TEKEE OPPILAITOS?

MITÄ ”LIPPUJA JA LAPPUJA” TULEE TÄYTTÄÄ?

OPPISOPIMUSOPISKELIJAN KIELITAIDON KEHITTÄMISEEN PANOSTUS, ESIM. TYÖPAIKKASUOMI <https://www.ely-keskus.fi/web/tyovoimanliikkuvuus/tyopaikkasuomi-ja-ruotsi>

JALKAUTUVA S2-TUKI <https://www.omnia.fi/uutiset/jalkautuvat-s2-opettajat-rohkaisevat-kayttamaan-kielta-tyoyhteisossa>

TYÖPAIKKAOHJAAJAKOULUTUKSET



Ennakkokysymyksiä- ja kehittämisaajatuksia

OHJAAN.FI-VERKOSTON MATERIAALIT www.ohjaan.fi

JOUSTAVAT OPPISOPIMUSMAHDOLLISUUDET, ESIM. KESÄOPPISOPIMUS

RÄÄTÄLÖIDYT HENKILÖSTÖKOULUTUKSET JA STRATEGINEN YRITYSKUMPPANUUS

TAITAJA2023 <https://taitaja2023.fi/fi/>

DuuniOmnia → tammikuussa 2023 50 näytteilleasettajaa ja reilusti yli tuhat Omnian opiskelijaa kohtasivat Espoon keskuksen kampuksella

AmmattilaisGaalaa 13.2.2023

TIITUS-työ- ja harjoittelupaikkaportaali opiskelijoille <https://www.tiitus.fi/>





LISÄTIETOA

- Valtakunnallinen oppisopimussivusto www.oppisopimus.fi
- Tukea ja työvälineitä työelämässä oppimisen ohjaukseen www.ohjaan.fi
- Omnian nettisivuilta osoitteesta www.omnia.fi/oppisopimus
- Ammatillisen koulutuksen InfoOmniasta InfoOmnia, ammatillinen koulutus | Omnia
 - ✓ Puh. 09 2319 8360, info@omnia.fi
- Koulutus- ja oppisopimusesite työnantajalle [Molempi parempi – Oppisopimus & Koulutussopimus](#)



NIEMI

Oppisopimukset Niemellä

Tuukka Ryhänen

14.2.2023

Luottamuksellinen



Minusta

- Aloitin Niemellä ensin muuttajana, josta etenin oppisopimuksen kautta kuljettajaksi
- Siirryin asiakaspalveluun ja myyntiin
 - ensin kuluttajapalveluiden tiimiin,
 - etenin myös ulkomaanpalveluiden tiimiin,
 - myynnin ja asiakaspalvelun lisäksi perehdytin uusia myyntitiimin jäseniä.
- Lopulta siirryin HR:ään, ja nyt toimin rekrytoijana.
 - Helsingin toimipisteen rekrytointiprosessit ja rekrytoinnin valtakunnallinen tuki.
 - Vastuullani on myös oppilaitosyhteistyöt, sis. oppisopimusasiat.

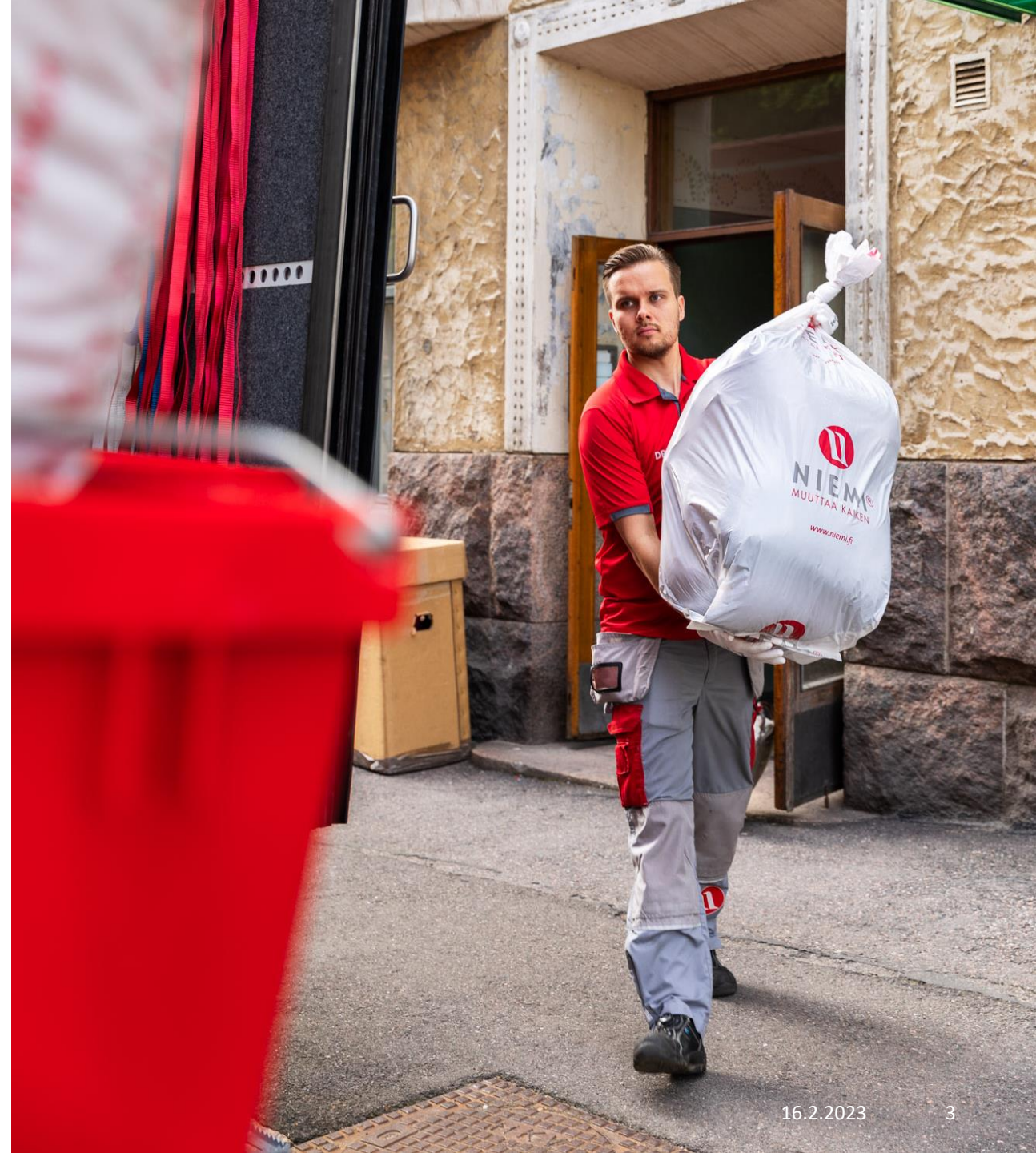


Niemi Palvelut Oy

Monipuolisia muutto- ja logistiikkapalveluita vuodesta 1981.

- Yrityspalvelut
- Kuluttajapalvelut
- Tapahtumapalvelut
- Logistiikkapalvelut
- Ulkomaanpalvelut
- Varastointi ja kierrätys

Panostamme vastuullisuuteen. Koko autokalustomme operoi jo 100 % fossiilittomasti biokaasulla, uusiutuvalla dieselillä tai täyssähköllä. Tavoitteenamme on nollapäästöinen kalusto ja hiilineutraalius vuonna 2030.



NIEMI

Oppisopimuksen hyödyt ja käytännöt



Oppisopimuksen hyödyt

- Ei voida olettaa, että oppilaitoksista saadaan vain valmiita työntekijöitä.
 - Erityisesti, jos kyseisestä osaamisesta on pulaa, esim. kuorma-autonkuljettajat.
- Työnantajilla on merkittävä rooli tulevaisuuden osaamisen varmistamisessa.
- Erinomainen tapa rekrytoida, tai kehittää jo olemassa olevan henkilöstön osaamista
- Olemme järjestäneet eri tutkintojen oppisopimuksia eri oppilaitosten kanssa. Esimerkiksi kuljetus, kalusteasennus, sekä johtaminen ja esihenkilötyö.
- Viime aikoina keskitytty erityisesti logistiikka-alan autonkuljettajiin.
- Niemellä oppisopimuksesta valmistuu vuosittain kymmeniä logistiikka-alan ammattilaisia.
 - Monet ovat halunneet jatkaa Niemellä oppisopimuksen jälkeen.





Oppisopimus käytännössä

Oppisopimukselle tulisi olla selkeät prosessit ja vastuuhenkilöt ennen sen aloittamista

- työpaikkaohjaukselle riittävästi resursseja
- mahdollisimman yksilökohtainen ohjaus
- aktiivinen kommunikointi oppilaitoksen kanssa
 - yhtenäinen viestintä työntekijän/opiskelijan suuntaan
 - tutkinnon perusteet, näyttöjen suunnittelu
- koulutuskokonaisuuksien, ja työn sisällön räätälöinti yhteistyössä oppilaitoksen kanssa
- opiskelijoiden tilanteen tarkastus tasaisin väliajoin yhdessä oppilaitoksen kanssa

Oppisopimus käytännössä

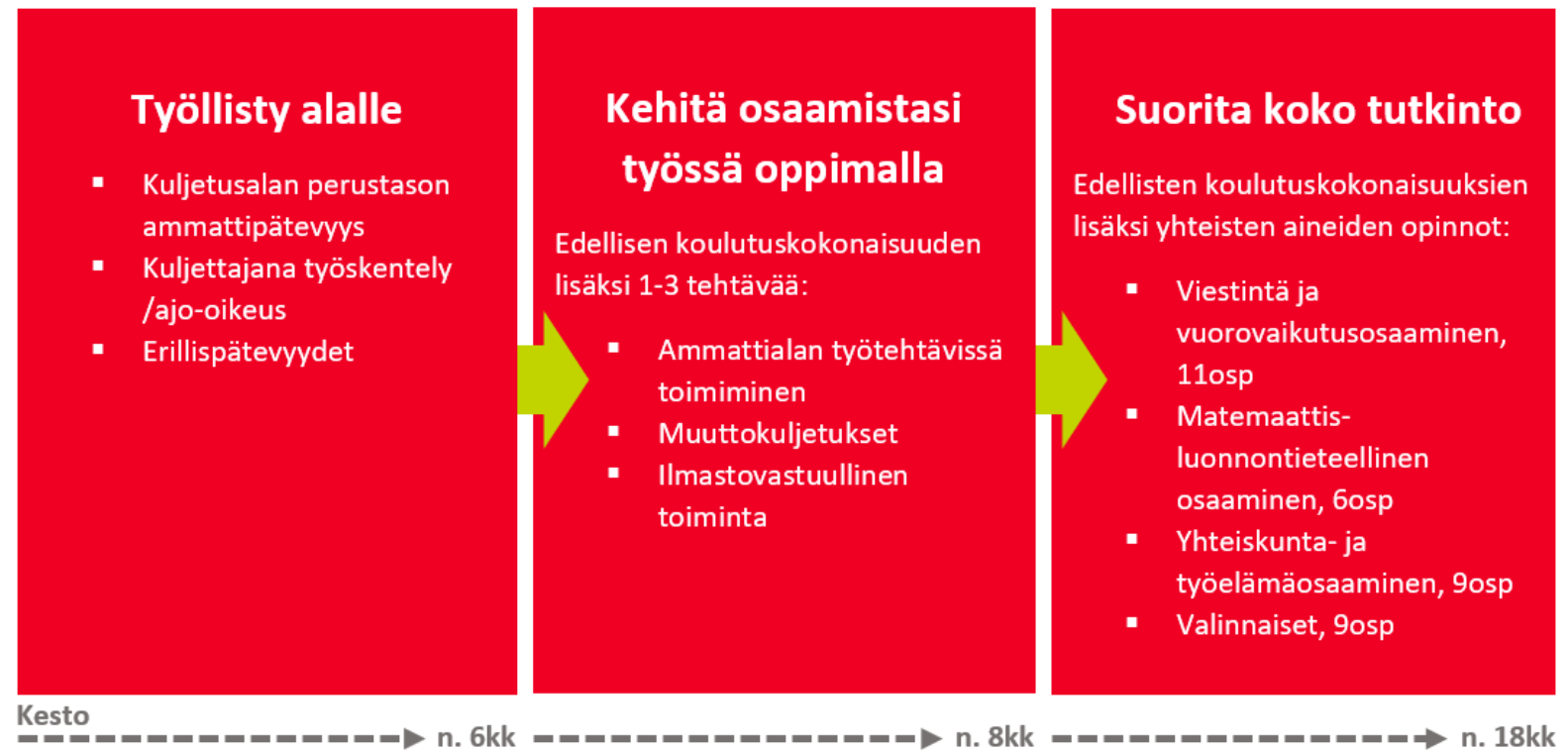
- Selkeät prosessit, ja niiden kuvastaminen.
 - Helpottaa opintojen etenemisen seuraamista.
 - Mahdollisimman selkeää myös opiskelijalle, opintojen ja työn yhdistäminen voi olla raskasta
- Seurataan etenemistä ja tuetaan yksilöllisesti.
 - Säännölliset tapaamiset ja keskustelut opiskelijoiden kanssa.
 - Selvitetään mikä sujuu, ja mikä ei, eli mitä harjoitellaan ennen näyttöä.



Kuvaus oppisopimuskuljettajien koulutuskokonaisuuksista

Oppisopimus käytännössä

- Yhteistyö eri oppilaitosten kanssa samanaikaisesti haasteellista, jos eri käytännöt
- Voiko tutkintojen sisältöä räätälöidä yrityksen prosessiin sopivammaksi?
- Vaihtoehtoisesti jokaisen oppilaitoksen kanssa yksilölliset prosessit



Kuvaus oppisopimuskuljettajien koulutuskokonaisuuksista

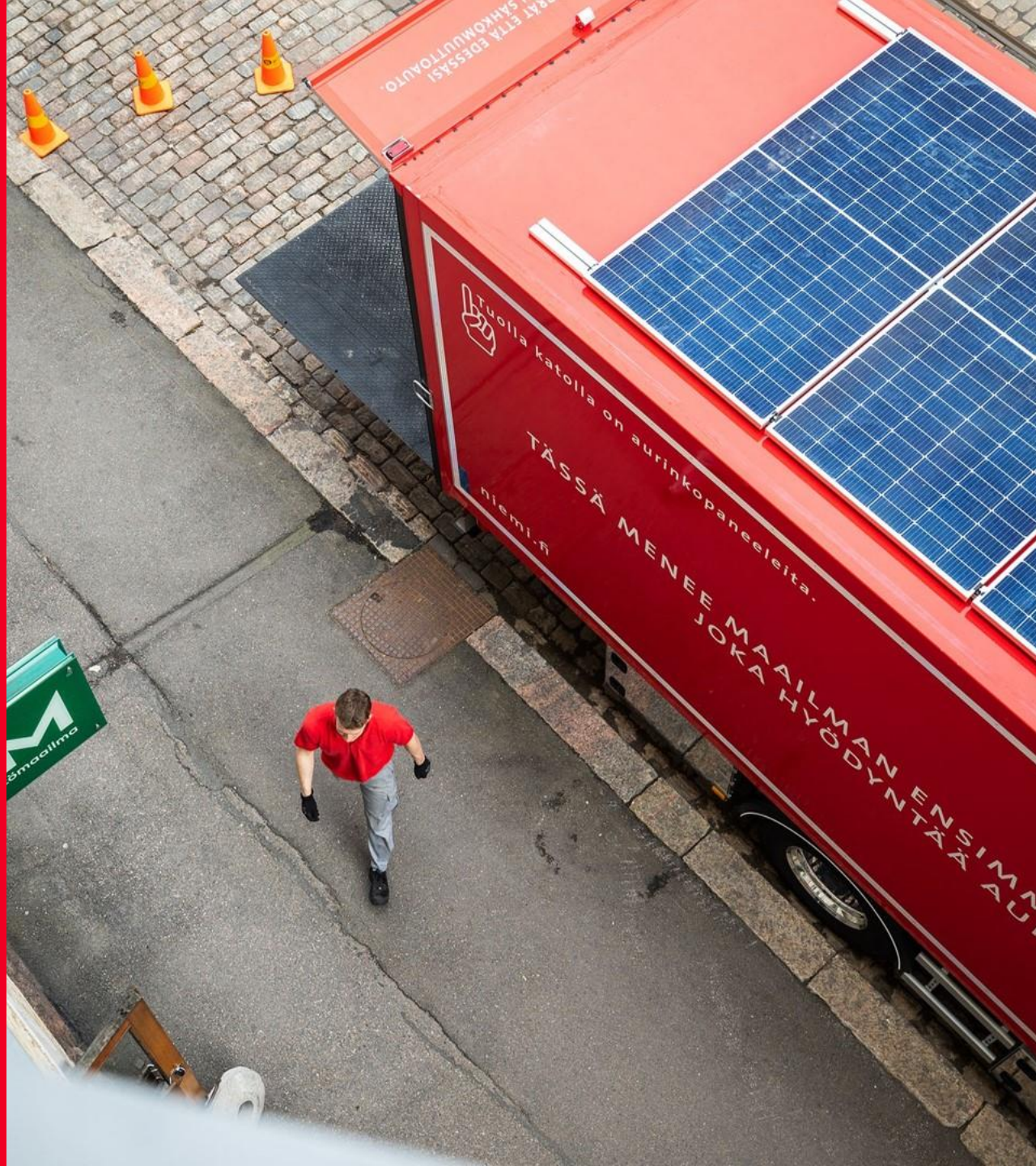
NIEMI

KIITOS!

Yhteystiedot:

Tuukka Ryhänen
Rekrytoija
tuukka.ryhanen@niemi.fi
040 663 3811

Luottamuksellinen



N I E M I

M U U T T A A K A I K E N